

Unsere Führungsgrundsätze



Unser
Verständnis von Schulleitung
besteht darin, unter Beachtung rechtlicher Vorgaben
einen Rahmen zu schaffen, in dem gerne und gut gearbeitet und
gelernt wird. Unser Ziel ist es, miteinander die Qualität an unserer Schule zu sichern
und zu entwickeln, damit die Schule langfristig erhalten bleibt.

Um diese Ziele zu erreichen,

- ▶ bieten wir Ihnen die notwendige Unterstützung an,
- ▶ achten wir auf verbindliches Handeln (Zielvereinbarungen, Absprachen, etc.),
- ▶ möchten wir Sie von Anfang an mitnehmen,
- ▶ entwickeln wir gemeinsam Konzepte und Prozessbeschreibungen im Rahmen des Kernaufgabenmodells,
- ▶ stellen wir eine Balance zwischen den Anspruchsgruppen her.

Dazu erwarten wir von Ihnen das **eigenständige**

- ▶ Setzen von **Zielen**,
- ▶ Umsetzen von **Maßnahmen** und
- ▶ **Evaluieren**

in Anlehnung an das Kernaufgabenmodell.

Das setzt voraus, dass jede/r in der Schulgemeinschaft seine Aufgabe eigenverantwortlich wahrnimmt, d. h., dass jede/r...

- ▶ verbindlich und zuverlässig handelt,
- ▶ bestmögliche Arbeitsergebnisse erzielen möchte,
- ▶ Rückmeldung (= Feedback) gibt,
- ▶ Unterstützung einfordert.

Als erweiterte Schulleitung wollen wir eine Kultur entwickeln von Mut, Neugier, Initiative und auch mit Fehlern, aus denen wir alle lernen können.

**Das meint eine Kultur,
in der Gerechtigkeit, Respekt, Vertrauen und eine offene Kommunikation gelebt werden.**